

第5号



発行

檜山教職員組合

定価一年間300円
組合員の購読料は
組合費に含む

〒043-0056 江差町字陣屋町 86-1
Tel 0139(52)0858 FAX(52)1490
発行責任者 石橋英敏
E-mail: hiyamakyoso@proof.ocn.ne.jp

【賃金に関する勧告概要】

- (1)月例給は、公務が民間より655円(0.16%)低いので、初任給を1,500円、若年層についても1,000円程度、その他は400円の引上げを基本に改定
- (2)ボーナスは民間の支給割合に見合うよう、現在の4.40月を0.05月上げて4.45月とする。引上げ分は勤勉手当に配分
- (3)宿日直手当について、宿日直勤務対象職員の給与状況を踏まえ、所要の改定
- (4)住居手当は、受給者の増加の状況を注視しつつ、公務員宿舍使用料の引上げも考慮して必要な検討

【ボーナスの支給月数】

		6月期	12月期
2018年度 (H30)	期末手当	1.25月(支給済)	1.35月(改定なし)
	勤勉手当	0.90月(支給済)	0.95月/再任用0.475月
2019年度 (H31)	期末手当	1.30月/再任用0.725月	1.30月
	勤勉手当	0.925月/再任用0.45月	0.925月/再任用0.45月



国家公務員

5年連続引上げ勧告

されど、生活改善ほど遠く...

8月10日、人事院は国会と内閣に国家公務員の給与に関する勧告と報告を行いました。民間との比較で、給与について655円(0.16%)、ボーナス(一時金)について0.05月を引き上げること、5年連続のプラス勧告は、現場の切実な要求とそれを受けた粘り強いとりくみの反映です。しかし、その水準は、公務労働者の生活改善を図るにはほど遠いものです。民間も含め、働く人々全体の賃金水準の底上げが必要です。

この後、9月中下旬に北海道

人事委員会との交渉が行われます。公務員の賃金は、労働者一般の賃金を決定する社会的な指標ともなります。教職員が背負う実態と合わせ、全ての労働者の生活改善につながる共同の要求運動が重要となります。

なお、勧告とあわせて、定年延長に必要な法改正を求め、「意見の申出」も行われました。しかし、給与水準を60歳前の7割に引き下げるとしており、重要な労働条件にもかかわらず十分な協議もなく一方的に給与引き下げに言及していることは問題です。今後の課題になります。

2018年度檜山合同教育研究領域問題別集会

子どもに寄り添う

改めて実感

8月25日、乙部町で檜山合同教育研究領域問題別集会が行われました。江差小学校の野口真弓先生が、「養護



教職を振り返る野口真弓先生

報告・分科会で聴き語りへ交流

教諭の視点から見た、子ども・学校・地域」と題して、報告しました。

高校時代、白衣とヒール姿の保健室の先生に憧れて養護教諭をめざした野口先生は、「現場では白衣もヒールも非機能的、白衣を脱ぎ捨て上靴で仕事をした」と。初任校は海浜の小学校、主な子ども対応が、海遊びで体のあちこちに刺さったウニの棘外し、そして耳垢掃除だったというお話に会場は笑いに包まれました。

「管理職も職場の先輩もみんな優しく、安心して仕事ができ、一人職種でも何も寂しくなかった」と振り返ります。事故や病気で命を落とした子どものことが脳裏から離れることがないと

言う野口先生、「何もしてやれなかった」と悔しさを滲ませました。

近年、職員同士での語り合いが薄くなってきたことを心配し、「子どものことを話し合う職場環境がとても大切」と説きます。

野口先生は、「これまでやってこられたのは子どもたちからのパワー、『ありがとう』『元気出た』と言う子どもの言葉が最高」と話を結びました。

参加者の渡邊真理さんは、「子どもに寄り添うことの大切さを再確認した」と感想を述べました(裏面に掲載)。次号から「報告要旨」を紹介します。関連記事を裏面に掲載します。



野口先生の報告を聴く参加者=ユニークなお話に会場も大笑い



うれしいとき、かなしいとき
にあなたを応援します。

総合共済

月々600円

- 結婚祝金に10,000円
- 出産祝金で5,000円
- 災害見舞金に10万円(全壊)など他にもいろいろ

さらに退職時には
掛金が
全額戻ります!

全国教研を還流

2018檜山合同教育研究領域問題別集会から

野口報告に学ぶ

8月17日～19日に長野市で開催された教育研究全国集會に檜山から参加した報告者の感想が還流されました。その要旨を順次紹介していきます。

瀬棚中学校 笹原 昌子さん

様々な議論が交わされた。親たちの思いは切実で、学校の存在そのものを鋭く問うものだった。我が子の苦悩を一身に背負い、時に学校への「失望」を色濃く滲ませながら訴える姿に衝撃。一

「子どもを育てようとする学校」者として育ちたい

過度な「スタンダード」で均質化していく学校。その一方で「規格」から疎外されていく子どもたちの行方が心配されている。私の勤務校もそうした大きな風の中にある。でも、子ども論

教育機会確保法も話題になった。「不登校対策」として「特例校」を設けるという動きに違和感を持った。既存の学校の外に多様な場を設けていくというところらしい。居場所が増えること自

「一番困っているのは子ども自身、言葉にならないしんどさをどう受け止めるか」そんな発言に納得。子どもに関わる人々がどのようにつながり合うか、深く考えさせられる学びの旅となった。



学級づくり分科会では2つの小学校か

分科会で交流

3つの分科会で実態や取り組みなどを交流しました。



職場づくり分科会で実態交流

大切さが強調されました。職場づくり分科会では各職場の様子を交流しながら、同僚との関係づくり、働き方の実態と課題、保護者や地域、社会との関わりなど多様な視点から意見

瞬、学校が否定されたような感情が走ったが、聴くうち「学校って何だろう」と自問自答することに。自校の職場と重ねて考えた。

ら実践報告があり、子どもが背負う発達課題や成長の足跡について討論が交わされました。もがき苦しむ子どもの姿をリアルに捉え、その中に成長への願いを読み取りながら関わることを

非から子どもへの対応が求められることの問題が指摘され、その子の事実と願いから出発する向き合い方と関わりが大切であるとの意見が出されました。

しで子どもたちと向き合うこと、そして、直面する課題を解決するためには、外に開いた社会的な大きな視野に立って、広く関係者との共同が育まれると

子ども・学校・社会：豊かな眼差し、大きな視野

野口先生の実践から、改めて、「子どもを軸とした子どもに寄り添う教育の大切さ」を再確認できました。多忙すぎて日々の仕事をこなすことではいいと、自ら話しかけていくこ

野口先生が大切にされてきたことを受け継いでいきたいと思いましたが、ありがとうございました。



江差北小学校 渡邊 真理さん

子どもの気持ちを知りたい

8月18日に開催された第49回文化活動講座には13名が受講。参加者の感想を紹介しします。

文化活動講座

参加者の感想

- 一つひとつ細かい部分まで指導してもらった。ぶち合わせ太鼓の流れと、しっかり手を上げて叩くこと思いっきりジャンプをすることがよく分かった。
●部分ごとにとでもいいに教えていただいた。腕も指もぶるぶるで大変だったが、とても楽しかった。時間があつという間に過ぎた。早速、学習発表会でできるよう子どもの気持ちになって指導したい。
●全身で表現してみ、太鼓の強弱やリズムなどむじかしいと思ったが、リズムなどが合ってくると楽しく学ぶことができた。また、この時期に学習発表会で使えそうな演目を学びたい。
●久しぶりの太鼓で腕がパンパンだったが、最後の発表の達成感、気持ちが良い。テンポの良い踊りなども練習してみたい。
●今回も楽しく学ばせていただいた。ずっと太鼓は少し大変だったが、みんなに負けないようにがんばれた。なかなか、この機会以外に太鼓などに触れることがないため、また参加したい。笛をもっと練習したい。
●一つのリズムは覚えられたが、通すとすごく難しい。それでも、やさしく教えていただいたので、楽しくがんばることができた。周りの人と助け合いながらがんばることのすばらしさを改めて学ぶことができた。
●太鼓の基本がよくわかり、指導に役立ちそうだ！進め方や改善のポイントも、自分が指導するときの参考になった。横笛も徐々に吹き、すてきな音色でもっと吹いてみたいと思った。とても楽しかった。心が通じ合うぶち合わせ太鼓になるように指導したい！
●細かく丁寧に教えていただき、わかりやすかった。構え方や叩き方など、子どもたちへの指導に生かしたい。3人で叩く一体感や助け合う大切さも伝えていきたい。踊りのバリエーションが増やせたらと思っているので、取り上げていただけたら嬉しい。
●太鼓の演奏を知ったこと。学習発表会の時に、ぜひ生かしたい。自分自身が学んだこと。子どもたちに教える時に、子どもたちもこのように感じるかもしれないということがよくわかった。自分の知らないジャンルについて学べたこと。こういう企画があるからこそ新しいことを学ぶことができる。また太鼓を！
●腕がプルプルで字が書けない。はじめてほめられた。



合同教育研究教科等集会 in せたな

■とき 2018年10月6日(土) 9:30 - 16:15

■ところ せたな町立瀬棚中学校

●講演 中村直樹氏(北海道教育大学函館校)
児童福祉が専門。子どもの貧困や虐待について研究されています。